


A PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE ALAPSZABÁLYA

a PSZ XXII. Kongresszusának 2013. december 14. napján elfogadott szövegmódosítással egybeszerkesztve

I. ÁLTALÁNOS MEGHATÁROZÁSOK

1. A szakszervezet neve: PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE, rövidítve: PSZ.
 2. A Pedagógusok Szakszervezete jogi személy (Fővárosi Bíróságnál bejegyzett száma 1989-ben 200/1989, jelenleg hatályos: 60.200/1989.). Minden megyei és a fővárosi szervezete származtatott jogi személy. A jelen Alapszabály 1. számú mellékletben feltüntetésre kerülnek a származtatott jogi személyiségű szervezetek.
 3. A PSZ jogelődjének tekinti az 1918. december 30-án alapított Magyarországi Tanítók Szakszervezetét, valamint az 1945. február 2-án megalakult Magyar Pedagógusok Szabad Szakszervezetét.
 4. A szakszervezet emblémája: kör alakú pajzs, világoskék mezőben fehér, nyitott könyv, amely bal oldalán vörös lánggal égő fáklya, jobb oldalán a PSZ rövidítés, alatta az 1918 évszám, körben pedig PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE felirat látható, mindezt arany babérbokroszú övezi.
- 
5. Székhelye: 1068 Budapest, Városligeti fasor 10.
 6. Sajtóorgánuma a Pedagógusok Lapja, ami havonta megjelenő, időszaki lap. Internetes megjelenés a www.pedagogusok.hu honlapon található.
 7. Illetékességi köre a Magyarország területe. A PSZ a közoktatási-nevelési intézményrendszer, a gyermek- és ifjúságvédelmi, közművelődési intézmények szakszervezeti tag alkalmazottainak, nyugdíjasainak, illetve e területen munkanélküliek érdekvédelmi és érdekképviselői szervezete, fenntartótól függetlenül.
 8. A szakszervezet a Magyarország Alaptörvénye szellemében, a hatályos törvények alapján, ezen alapszabály szerint fejti ki tevékenységét. Céljait, feladatait, eszközeit a tagság akarata szerint önállóan határozza meg.
 9. A Pedagógusok Szakszervezete alulról építkező, önálló, demokratikus érdekvédelmi szervezet. Működési alapelve a demokratikus képviselő, az egyenjogúság, a szolidaritás, a törvényesség, a nyilvánosság és a kölcsönös felelősség.
 10. A Pedagógusok Szakszervezete érdekképviselői tevékenységében önálló. Az ágazati érdekegyeztetésben önállóan, az országos érdekegyeztetésben konföderáció keretében vesz részt. Az érdekegyeztetésben valamennyi szakszervezettel szabad párbeszédre, együttműködésre törekszik. Tagja a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának.
 11. A PSZ nyitott és együttműködésre kész minden demokratikus társadalmi erővel, szervezettel, amely az általa képviselt érdekeit felvállalja. A Pedagógusok Szakszervezete politikai pártoktól függetlenül, kizárólag a tagság érdekvédelméért tevékenykedik.
 12. A szakszervezet kapcsolatokat tart fenn más országokban működő pedagógus-szakszervezetekkel, illetve nemzetközi tömörülésekkel. Tagja az Oktatási Internacionálnak (International Education - IE) és az Európai Szakszervezeti Szövetség Oktatási Bizottságának (ETUCE). Részt vesz az Európai Unió ágazati érdekegyeztetésében.

II. CÉLOK ÉS FELADATOK

13. A Pedagógusok Szakszervezete alapvetően érdekelt a demokratikus társadalmi rend megerősítésében, annak működtetésében, a nemzeti hagyományokra épülő, európai és egyetemes műveltségen nyugvó nevelési-oktatási rendszer fenntartásában, az ehhez szükséges tárgyi és személyi feltételek megteremtésében, a szakszervezeti szolidaritás hagyományainak ápolásában és új formáinak kialakításában.
14. A PSZ célja, hogy eredményes érdekegyeztetési rendszer, szociális párbeszéd működjön, amely megteremti a korszerű oktatáspolitikai, a biztonságos foglalkoztatási, az európai uniós szintű kereseti, szociális és nyugdíjviszonyokat.
15. A PSZ alapvető feladata a szakszervezeti tagság kollektív és egyéni munkavállalói, szakmai, szociális érdekeinek védelme, így közreműködik a hazai és az európai uniós szociális párbeszédben, az érdekegyeztetésben. A tagság részvételével akciókat szervez, különböző szintű megállapodásokat, szerződéseket köt, szolgáltatásokat biztosít, hatékony információs rendszert működtet. Mindezek teljesítése érdekében különösen támogatja és szervezi a szakszervezeti tisztségviselők felkészítését, képzését, az önszegélyezést, az üdültetést, továbbá az öntevékeny kulturális és sporttevékenységet. A vállalt feladatok ellátására különböző létesítményeket (üdülőket, kulturális intézményeket és ehhez hasonló egyéb intézményeket) tart fenn és üzemeltet, illetve rendezvényeket szervez. A szakszervezet az üdülők fenntartásához magánszemélytől támogatást elfogad.

III. A SZAKSZERVEZETI TAGSÁG

16. A PSZ-tagsági viszony önkéntes, amely a természetes személy írásbeli nyilatkozatával jön létre. A szakszervezet tagja lehet az, aki elfogadja az alapszabályt és az abban meghatározott tagdíjat rendszeresen fizeti. A tagsági viszonyt a tagsági igazolvány tanúsítja.
17. Jogfenntartó az, aki a tagsági viszonyát:
 1. a közalkalmazotti jogviszony, a munkaviszony, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony megszűnése után,

2. a munkanélküliség, vagy
 3. a gyermekgondozási és ápolási, illetve egyéb okból igénybe vett fizetés nélküli szabadság alatt is a tagdíj fizetésével fenntartja.
18. A tagsági viszony megszűnik:
1. a tag önkéntes kilépésével, amit a természetes személynek írásban kell közölnie annál a szervezetnél, ahol a tagsági jogviszony fennáll;
 2. a tagdíjfizetés saját hibájából eredő, három hónapot meghaladó elmulasztásával;
 3. a tag kizárásával;
 4. a tag halálával.
19. A tagsági viszony megítélésével kapcsolatos jogokat (tagfelvétel, kizárás) a szakszervezet nevében első fokon az az alapszervezet gyakorolja, ahol a tagsági jogviszonya fennáll, illetve ahol felvételét kéri.

A TAG JOGA ÉS KÖTELESSÉGE

20. A szakszervezeti tag joga:
1. részt venni a szakszervezet tevékenységének alakításában, feladatainak meghatározásában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében, szakszervezeti fórumokon a nyilvánosság előtt véleményét kifejezni;
 2. választójogát gyakorolni;
 3. bármilyen választott tisztséget betölteni, kivéve, ha adott szinten munkáltatói jogot gyakorol;
 4. részt venni a PSZ-szervezetek, testületek által meghirdetett érdekvédelemértékvévesztő akciókban;
 5. a szakszervezeti tisztségviselőtől, szervezeteitől megkövetelni, hogy munkaviszonyával, tagsági viszonyával, élet- és munkakörülményeivel kapcsolatos jogos érdekeit a rendelkezésre álló eszközökkel képviseljék, védjék;
 6. a jogsegélyszolgálatot, üdültetést és egyéb szakszervezeti szolgáltatásokat igénybe venni.
21. A szakszervezeti tag kötelessége:
1. a szakszervezeti mozgalommal közösséget vállalni, szakszervezeti közösségét építeni, erősíteni;
 2. az alapszabályban meghatározott tagdíjat rendszeresen fizetni;
 3. a szakszervezet vagyona felett őrködni;
 4. a választott tisztségviselő, testület munkáját segíteni;
 5. elősegíteni, hogy a kiemelkedő szakszervezeti munkát végzők megfelelő elismerésben részesüljenek.
22. A szakszervezeti tisztségviselő kötelessége a szakszervezeti tag kötelességén felül:
1. a választott tisztséggel együtt járó feladatokat legjobb tudása szerint ellátni;
 2. a testületek döntéseit végrehajtani;
 3. tagságot/testületi tagokat teljes körűen tájékoztatni.
23. A választott szakszervezeti tisztségviselő tisztsége megszűnik:
1. annak az időtartamnak a végével, amelyre a választás szólt;
 2. megszűnik az a szervezet, ahová választott tisztsége szólt;
 3. alapszervezeti titkár esetén jogviszonyának megszűnésével;
 4. a tisztségviselő halálával.
24. A választott szakszervezeti tisztségviselő tisztsége megszüntethető lemondással vagy visszahívással.
1. A választott tisztségéből a szakszervezeti tisztségviselő 1 hónap lemondási idővel írásban, indokolás nélkül lemondhat. A lemondást annál a szervezetnél kell bejelentenie, ahol a tisztségére megválasztották.
 2. A választott tisztségéből a szakszervezeti tisztségviselő visszahívható, ha az alapszabályba ütköző magatartást tanúsít, illetve ha etikai vétséget követ el. A visszahívást – a választási szabályzattal összhangban – az a szervezet, testület, ill. felsőbb PSZ szervezet, testület jogosult kezdeményezni, amelynek a tisztségviselő a tagja, képviselője. A visszahívásra vonatkozó döntést az a testület jogosult meghozni, amely a tisztségviselőt a tisztségére megválasztotta. A visszahívás szabályozásáról a választási szabályzat tartalmaz rendelkezéseket, így a visszahíváskor – ugyanúgy, mint a választáskor – azt kell alkalmazni.

IV. 1. A PSZ MŰKÖDÉSI ALAPELVEI

25. A nyilvánosság és a képviseleti demokrácia elvéből következően:
1. a munkavállalói érdekek feltárása, egyeztetése és érvényesítése a tagság tudtával, támogatásával, a különböző csoportok véleményének ismeretében, a nyilvánosság előtt történik;
 2. a szakszervezeti testületek ülései a tagság számára nyilvánosak, zárt ülést csak rendkívül indokolt esetben, az adott testület minősített többségű (legalább kétharmados) döntése alapján lehet elrendelni;
 3. a testületek összehívására a képviseletére választott tisztségviselő önállóan vagy az alapszabályban meghatározott testület jóváhagyásával jogosult. Ezt az adott szervezet, testület a saját szervezeti és működési szabályzatában szabályozni köteles.
 4. a testületek összehívását a tagság egyharmada illetve a mandátumok egyharmadát birtokló kezdeményezhetik;
 5. a szakszervezeti testületek döntéseiket konszenzusra törekedve többségi elv alapján hozzák, elismerik a kisebbségi vélemény szervezetén belüli nyilvánosságának jogát, ám a döntés végrehajtását a kisebbségi véleményre hivatkozva nem lehet megtagadni;
 6. a közös munkavállalói érdekeket a tisztségviselők a tagság, a szervezetek felhatalmazása alapján képviselik.

7. A felsőbb szervezetek döntéshozó testületeiben a küldöttek a szervezetük taglétszámától függő mandátummal rendelkeznek, a többi tagnak egy mandátuma van.
26. A szakszervezeti taggyűlések, testületek ülése akkor határozatképes, ha azon a tagok több, mint fele jelen van, illetve a mandátumok több, mint felét képviselő tagok jelen vannak.
27. Amennyiben az összehívott a taggyűlés, testület ülése határozatképtelen, azt emiatt 15 napon belül kell megtartani. A megismételt ülés az eredeti napirenden szereplő ügyekben a tagok több mint felének, illetve a mandátumok több mint felét képviselő testületi tagok jelenléte esetén is határozatképes, kivéve az eredeti kongresszusi ülés napirendjével megismételt kongresszusi ülés esetében, mert az a megjelent tagok számától függetlenül is határozatképes.
28. A szakszervezeti taggyűlések, testületek döntéseiket többségi elv alapján, nyílt vagy titkos szavazással hozzák. Tisztségviselő választása esetén kötelező a titkos szavazás. Érvényes döntés akkor születik, ha a javaslat a határozatképes ülésen megkapta az érvényes szavazatok több, mint felét.

IV. 2. A PSZ SZERVEZETI ALAPELVEI

29. A PSZ szervezetei a demokratikus működési elvek, a központi és a helyi döntéshozó testületek aktuális programja alapján, az alapszabály szerint, feladat- és hatáskörüknek megfelelően végzik munkájukat.
30. Szervezeti egységek beolvadása, szétválása, összevonása az illetékes testületek döntése alapján, a hatályos pénzügyi jogszabályok betartásával történik. Erről a szervezet a közvetlen felsőbb szervezet vezetőségét értesíteni köteles.
31. Az azonos érdekegyeztetési területen működő PSZ-szervezetek kötelesek együttműködni, s ennek szervezeti, adminisztrációs feltételeit megteremteni.
32. A szakszervezeti testületek tevékenységének alapszabályban nem rögzített előírásait, feladat- és hatáskörét saját szervezeti és működési szabályzatban kell meghatározni. Kötelező tartalmi eleme a szakszervezeti tisztségviselő esetén a felsőbb szakszervezeti szervezet megjelölése a munkajogi védelem biztosítása érdekében. A szervezeti és működési szabályzat nem lehet ellentétes a törvényekkel, a PSZ alapszabályával és a felsőbb szakszervezeti szervezetek, testületek döntéseivel. A szervezeti és működési szabályzatot a szervezet megalakulásától, ill. a választások után számított 30 napon belül a felsőbb szervezetnek be kell mutatni.
33. Az alapszabály-ellenes működés a szervezet megszüntetését vonja maga után. Ennek megállapítására az érintett tagság véleményének kikérése után első fokon a közvetlen felsőbb szervezet, másodfokon a PSZ Etikai Bizottsága véleményének a kikérése után az Országos Vezetőség jogosult.
34. A PSZ felsőbb szervezetei, testületei beszámolási kötelezettséggel tartoznak végzett munkájukról a működési területük tagságának, az általuk összefogott szervezeteknek. A kölcsönös felelősség elvéből adódóan a PSZ különböző szintű szervezetei működésükkel felelnek a felsőbb szakszervezeti szervezetnek, valamint a szakszervezet egészének. E felelősség igényli a rendszeres és kölcsönös tájékoztatást, valamint ellenőrzést.
35. A szakszervezet valamely szervezetének, testületének törvénysértő határozatát bármely tag - a tudomására jutástól számított 30 napon belül - a bíróság előtt megtámadhatja, azonban ennek az egy éven túli sérelmezett döntés esetén nincs helye.
36. A szakszervezet működése felett az ügyészség gyakorol törvényességi felügyeletet. A szakszervezet tagja, valamint az ügyészség által indított perek a megyei bíróságok, illetve a Fővárosi Törvényszék hatáskörébe tartoznak.

V. A PSZ SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

A PSZ szervezeti felépítése szerint

- A) alapszervezetekből;
- B) felsőbb szervezetekből;
- C) tagozatokból áll.

A) AZ ALAPSZERVEZETEK

37. Egy intézményben alapszervezet minimum 3 aktív (közalkalmazotti jogviszonyban, munkaviszonyban, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló) szakszervezeti tag esetén szervezhető. A PSZ-alapszervezethez az egy intézményben dolgozó, illetve egy munkáltatónál alkalmazott dolgozók, valamint a jogfenntartó szakszervezeti tagok tartoznak.
38. A munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetnek azt a szakszervezetet kell tekinteni, amelyik alapszabálya szerint a munkáltatónál képviselőre jogosult szervezetet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik.
39. Az alapszervezet képviselőket választani köteles. Az alapszervezet választott tisztségviselője (képviseelője) a taggyűlés által választott titkár, titkárhelyettes. Amennyiben szükséges, szakszervezeti bizottság is létrehozható. Az alapszervezet képviselőtéről a szervezeti és működési szabályzatban kell rendelkezni.
40. Az alapszervezetek taglétszámuk, területi, földrajzi sajátosságaik alapján egy intézményen belül állhatnak:
1. szakszervezeti csoportokból, vagy
 2. tagintézményi szervezetekből, (röviden: tagszervezetekből, (képviseelője a bizalmi).
41. Az alapszervezet legfelső döntéshozó fóruma a taggyűlés. A taggyűlést évente legalább egyszer össze kell hívni.
42. A taggyűlés jog- és hatásköre:

1. a tisztségviselő/k megválasztása, indokolt esetben visszahívása (választói értekezlet);
 2. a szervezetet a taglétszáma alapján megillető munkaidő-kedvezmény a mindenkor munkajogi szabályok szerinti szétosztása;
 3. az alapszervezet szervezeti és működési szabályzatának elfogadása;
 4. a tisztségviselők munkájának értékelése, az éves beszámoló elfogadása;
 5. a munkavállalói érdekek egyeztetése, közös álláspont kialakítása;
 6. döntés a tagfelvételtől, kizárásról.
43. Az önálló költségvetéssel rendelkező alapszervezet taggyűlése a pénzügyek ellenőrzésére páratlan számú számvizsgáló(ka) is választ.

B) FELSŐBB SZERVEZETEK

44. A PSZ felsőbb szervezetei:
1. települési és
 2. járási (fővárosi kerületi) és
 3. megyei (fővárosi)
- szervezete. A továbbiakban a járáson főváros kerületet is, a megyén a fővárost is érteni kell.
45. A felsőbb szervezetek általános feladata:
1. az adott településen, járásban, megyében élő szakszervezeti tagok érdekeinek képviselete, nevükben a település, a járás, a megye állami, önkormányzati és egyéb intézményfenntartó és intézményműködtető szervezetei feladat- és hatáskörének függvényében a szakszervezeti jogok gyakorlása;
 2. tagsági igény szerinti megyei tagozatok működtetése;
 3. információval látja el az irányításában működő szervezeteket és felsőbb szervezeteit;
 4. információkat gyűjt, tart nyilván és továbbít a felsőbb szervezetnek a szervezetük működéséről, szervezetségéről, problémáiról, sztrájkképességéről;
 5. a felsőbb szervezet gyakorolja az alsóbb szervezet(ek) választott tisztségviselője(i) munkajogi védelmével összefüggő szakszervezeti jogosítványokat.
46. A felsőbb szervezet döntéshozó testülete,
1. Titkárok (települési, járási, megyei) tanácsa (továbbiakban: TTT, TJT, TMT) vagy
 2. Küldöttek tanácsa küldöttek (települési, járási, megyei) (továbbiakban: KTT, KJT, KMT).
47. A döntéshozó testület tagjai:
1. A titkárok települési tanácsának tagja valamennyi alapszervezeti titkár és bizalmi, települési titkár továbbá a helyettese(i), az intézőbizottság tagjai.
 2. A titkárok járási tanácsának tagja valamennyi a járáshoz tartozó települési titkár, a járási titkár, továbbá a helyettese(i), az intézőbizottság tagjai.
 3. A titkárok megyei tanácsa tagjai:
 - a) a megyéhez tartozó járások titkárai;
 - b) megyei elnök továbbá a helyettese(i);
 - c) tagozatok vezetői, intézőbizottság tagjai, kongresszusi küldöttek;
 - d) tanácskozási joggal a szervezet gazdálkodásért felelős személye (könyvelő), számvizsgálója ill. számvizsgáló bizottságának elnöke.
48. A döntéshozó testület (Titkárok tanácsa vagy Küldöttek tanácsa) feladata és jogköre:
1. a tisztségviselők, az intézőbizottság tagjainak megválasztása, és döntés az általa megválasztott tisztségviselő visszahívásáról;
 2. a szervezet szervezeti és működési szabályzatának elfogadása;
 3. a tisztségviselők munkájának értékelése, az éves beszámoló elfogadása;
 4. az önállóan gazdálkodó szervezetek esetén a gazdálkodásról szóló éves beszámoló (mérleg) és a költségvetés elfogadása;
 5. a munkavállalói érdekek egyeztetése, közös álláspont kialakítása.
49. A felsőbb szervezet választott tisztségviselője: települési, járási szinten titkár, titkárhelyettes(ek); megyei szinten elnök, elnökhelyettes(ek).
50. A felsőbb szervezet választott testületei:
1. Operatív feladat ellátására a szervezet ügyintéző és képviseleti szerve: Intézőbizottság (IB). A vezető tisztségviselővel együtt páratlan számúnak kell lennie. Függetlenített megyei elnök esetén a - kivéve a választással és visszahívással kapcsolatos – munkáltatói jogokat az Intézőbizottság gyakorolja.
 2. Gazdálkodást ellenőrző feladata: számvizsgáló bizottság (SZVB).

TELEPÜLÉSI INTÉZMÉNYFENNTARTÓI ÉS INTÉZMÉNYMŰKÖDTETŐ SZINTŰ SZERVEZETEK

51. A PSZ települési szervezetei a községi, a városi és a főváros kerületi szervezetei. A hozzá tartozó alapszervezetek közvetlen felsőbb szerve.
52. Egy településen egy települési szintű szervezet működik.
53. Kettő vagy annál több intézmény esetén a titkárok települési tanácsa vagy a küldöttek tanácsa a PSZ települési joggyakorló testülete. Amennyiben a fenntartó a településen egy intézményt működtet, az alapszervezet egyúttal a PSZ települési szervezete is. Ennek a szervezetnek közvetlen felsőbb szerve a járási szervezet.
54. A települési titkár intézi a PSZ települési ügyeit, képviseli a szakszervezeti tagság érdekeit, az intézményfenntartó és az intézményt működtető önkormányzat partnereként gyakorolja jogosítványait. Egy településen egy települési szintű szervezet hozható létre.

JÁRÁSI SZERVEZETEK

55. A települési szervezetek a közigazgatás ágazati érdekegyeztetés érdekében az érdekeik képviseletére járási szervezeteket hoznak létre.
 1. A PSZ járási szervezeteit a járáshoz tartozó települések szervezetei alkotják. A PSZ járási szervezetei a települési szervezetek felsőbb szerve. A PSZ járási szervezeteinek a felsőbb szerve a megyei szervezet.
 2. Amennyiben egy járásban csak egy települési szervezet van, az a települési szervezet egyben a PSZ járási szervezete is.
 3. A járási szervezeteknek az Alapszabályban meghatározott általános feladatokon túl tájékoztató, tájékoztató, irányítási joguk és kötelezettségük is van.
 4. A PSZ járási döntéshozó és joggyakorló testülete a települési titkárok járási tanácsa vagy a küldöttek járási tanácsa.
 5. A járási szervezet képviseli a tagság érdekeit, és az állami intézményfenntartó partnereként gyakorolja a szakszervezeti jogosítványokat.

MEGYEI SZERVEZETEK

56. A PSZ megyei szervezeteit a megyékhez tartozó járási szervezetek alkotják. A PSZ megyei szervezeteinek a felsőbb szerve az Országos Vezetőség. A megyei (fővárosi) szervezetek önálló gazdálkodási jogkörrel bíró származtatott jogi személyiségek, amelyek az Alapszabály 1. számú mellékletében kerülnek felsorolásra.
57. A megyei szervezetek feladatai az alapszabályban meghatározott általános feladatokon túl:
 1. a megye szakszervezeti egységei működésének segítése, koordinálása, a hozzá tartozó szervezetek érdekeinek egyeztetése. Ebből következően tájékoztató és tájékoztató, irányítási valamint ellenőrzési joguk és kötelezettségük van.
 2. Megyei iroda működtetése.
58. A megyei szervezet működéséhez köteles irodát fenntartani, amely segítségével az alábbi feladatokat látja el:
 1. információval látja el az irányításában működő szervezeteket;
 2. információkat gyűjt, tart nyilván és továbbít az Országos Irodának a szervezet működéséről, szervezettségéről, problémáiról, akcióképességéről;
 3. naprakész elektronikus tagnyilvántartást vezet;
 4. jogsegélyszolgálatot biztosít, ideértve a jogi képviseletet is;
 5. megszervezi a hozzá tartozó szervezetek választott tisztségviselőinek szervezett képzését, az utánpótlás nevelését;
 6. fórumokat szervez az országos vezetés választott tisztségviselői és az iroda szakértői közreműködésével;
 7. tagsági igény szerinti tagozatokat működtet;
 8. segíti a hozzá tartozó települések, járások szakszervezeti egységeinek működését, koordinálja a hozzá tartozó szervezetek érdekeinek egyeztetését;
 9. az adott területen élő szakszervezeti tagok érdekeit képviseli, nevében az állami, önkormányzati és egyéb intézményfenntartó feladat- és hatáskörének függvényében a szakszervezeti jogokat gyakorolja;
 10. megszervezi és ellátja a hozzá tartozó alapszervezetek, települési, járási szervezetek gazdálkodását, pénzkezelését. Az ilyen módon működő iroda működési költségeit a szervezeti és működési szabályzatban, illetve egymással kötött megállapodásban szabályozhatják.
59. A Titkárok megyei tanácsa, vagy Küldöttek megyei tanácsa joga az általános feladat és jogkörön kívül:
 1. megyei (fővárosi) vezetőt (elnököt), elnökhelyettes(ket), intézőbizottságot és kongresszusi küldötteket (pótküldötteket) és számvizsgáló bizottságot választani,
 2. egy főt választani a szakszervezet Országos Vezetőségébe,
 3. tagozatok szerveződését, azok vezetőinek a megválasztását jóváhagyni és a tagozatok megválasztott vezetőit az országos tagozatba delegálni.
 4. dönteni a választott tisztségviselő visszahívásáról.

60. A járási, a megyei szervezetek érdekeik képviselőjére regionális szervezeteket hozhatnak létre. Ezek a szervezetek kötelesek az általános elveknek megfelelő testületeket létrehozni és tisztségviselőket megválasztani. Ezeknek a szervezeteknek a felsőbb szerve a járásiok esetén az adott megyei szervezet, a megyei szervezetek esetén az Országos Vezetőség.

C) TAGOZATOK

61. A megyékben az azonos intézménytípushoz tartozó szervezetek létrehozhatnak szakmai tagozatokat, illetve a munkamegosztásban sajátos helyzetben lévő tagok – nyugdíjas, ifjúsági - tagozatokat. Céljuk az oktatás területén dolgozó munkavállalók különböző rétegeinek, sajátos helyzetű, nagy csoportjainak érdekvédelme, közösséggé szervezése, illetve a PSZ szakmaiságának erősítése, szolgálata, képviselése.
62. A megyei tagozatok önszerveződés és az illetékes testületek döntése alapján jönnek létre. Vezetőjük megválasztását, majd a megválasztott vezető (elnök) országos tagozatba való delegálását a megyei PSZ-szervezet hagyja jóvá. A tagozatok intézőbizottságot hozhatnak létre.
63. Országos tagozatnak az tekinthető, amelynek működését az Országos Vezetőség ilyenként jóváhagyja.
64. A megyei tagozat megválasztott vezetője szavazati jogú tagja a megyei döntéshozó testületnek (TMT vagy KMT), az országos tagozat által megválasztott vezető (elnök) pedig szavazati jogú tagja az Országos Vezetőségnek és a kongresszusnak.

VI. ORSZÁGOS TESTÜLETEK, TISZTSÉGVISELŐK ÉS ORSZÁGOS IRODA

A PSZ országos testületei és tisztségviselői, központi adminisztrációs szerv:

- A) Kongresszus;
- B) Országos Vezetőség;
- C) Ügyvivő Testület;
- D) Elnökség;
- E) Országos Számvizsgáló Bizottság;
- F) Etikai Bizottság;
- G) Országos Iroda.

A) A KONGRESSZUS

65. A kongresszus a Pedagógusok Szakszervezete legfőbb szerve, a szakszervezet tagjai által közvetett úton (kongresszusi küldöttek) választott képviselői és döntéshozó testület, amelynek összehívása évente kötelező.
66. Tisztújítás miatt ötévenként, a teljes körű választásokat követően kongresszust kell tartani. A tisztújítás miatt összehívott kongresszusok közötti időszakban szükségessé vált küldöttcseréről a megyei szervezetek gondoskodnak.
67. A kongresszus - azonos súlyú - szavazati jogú résztvevői:
1. a megyei TMT vagy KMT választói értekezleteken saját területükhöz tartozó tagok közül a taglétszámtól függően választott küldöttek;
 2. az Ügyvivő Testület tagjai;
 3. a PSZ országos tagozatainak megválasztott vezetői.
68. A kongresszus tanácskozási jogú résztvevői
1. az Országos Számvizsgáló Bizottság tagjai;
 2. az Etikai Bizottság tagjai;
 3. az Országos Iroda Igazgató-titkára és gazdasági vezetője.
69. A kongresszus összehívásáról az Országos Vezetőség dönt. A választás lebonyolításáról a kongresszus saját belső szabályzataként elfogadott választási szabályzat rendelkezik.
70. Kötelező a kongresszus összehívása a tagság, illetve a küldöttek egyharmadának kezdeményezésére ok és cél megjelölésével. A kezdeményezést aláírással kell hitelesíteni. A kezdeményezés kezdetétől számított 30 napon belül kell átadni az aláírásokat - az elnöknek címezve - az Országos Vezetőségnek. Az elnök a kezdeményezés átvétele után azonnal köteles arról intézkedni, hogy az Országos Vezetőség az átadástól számított 30 napon belül kongresszust hívjon össze.
71. A kongresszus hatásköre:
1. értékeli az előző időszak szakszervezeti tevékenységét, az országos tisztségviselők, testületek munkáját, és dönt az országos testületek (OV, SZVB, EB) két kongresszus közötti időszakra vonatkozó beszámolójának elfogadásáról;
 2. elfogadja, szükség szerint módosítja az alapszabályt, a választási szabályzatot és a saját működését szabályozó ügyrendet;
 3. megválasztja a PSZ országos testületek tagjait (Ügyvivő Testület, Országos Számvizsgáló Bizottság, Etikai Bizottság) és országos tisztségviselőket (elnök, alelnökök); dönt az általa megválasztott tisztségviselő visszahívásáról;
 4. jóváhagyja az Országos Vezetőség megyei mandátumait és az országos tagozatok képviselőit;
 5. meghatározza a szakszervezet középtávú programját;
 6. dönt szakszervezeti konföderációba, illetve nemzetközi szövetségbe való be- és kilépésről;

7. dönt más társadalmi szervezetekkel, egyesületekkel való egyesüléséről, úgyszintén a szakszervezet feloszlásáról, megszűnéséről;
8. meghatározza a szakszervezet fő feladatait, a program szükséges módosítását;
9. meghatározza a gazdálkodás általános irányát.

B) A PSZ ORSZÁGOS VEZETŐSÉGE (OV)

72. Az Országos Vezetőség a kongresszus és saját határozatai alapján dönt a szakszervezet munkáját, országos érdekvédelmi tevékenységét érintő főbb kérdésekről, feladatokról. Negyedévenként, illetve szükség szerint ülésezik. Üléseinek rendjét a szervezeti és működési szabályzatban meghatározottak szerint határozza meg.
73. Az Országos Vezetőség tagjai:
 1. megyei szervezetek által választott személy (vagy helyette póttag), akinek szavazati súlya az általa képviselt megye kongresszusi küldötteinek száma szerint alakul;
 2. az Ügyvivő Testület tagjai egy-egy szavazattal;
 3. az országos tagozatok megválasztott vezetői egy-egy szavazattal.
74. Az Országos Vezetőség üléseinek állandó meghívottjai: az Országos Számvizsgáló Bizottság elnöke, az Etikai Bizottság elnöke, az Országos Iroda Igazgató-titkára és gazdasági vezetője.
75. Az Országos Vezetőség feladat- és hatásköre:
 1. dönt a kongresszus összehívásáról, előkészítéséről;
 2. megbízza a kongresszust előkészítő munkabizottságokat és tisztségviselőket, előzetesen elfogadja a kongresszus ügyrendjét;
 3. elfogadja a kongresszus elé terjesztendő dokumentum-tervezeteket, a PSZ feladattervét, a PSZ Országos Vezetőség szervezeti és működési szabályzatát;
 4. elfogadja a költségvetés-gazdálkodás éves irányelveit és a PSZ Országos Iroda költségvetését;
 5. elfogadja az Országos Iroda gazdálkodásról szóló éves beszámolóját;
 6. meghatározza a PSZ konföderációs és nemzetközi tevékenységét;
 7. egyeztet a megyei és rétegérdekeket;
 8. megszünteti az alapszabály-ellenes működésű szervezetet az alapszabály 33. pontja alapján;
 9. a kongresszus felhatalmazása alapján dönt vagyoniügyekben.
 10. a megyei szervezetek felsőbb szerve.

C) A PSZ ÜGYVIVŐ TESTÜLETE (ÜT)

76. Az Ügyvivő Testület az Elnökségből (3 fő) és a kongresszus által választott ügyvivőkből (8 fő) áll. Feladataikat a szervezeti és működési szabályzatban rögzített munkamegosztás szerint látják el. Az Ügyvivő Testület valamennyi tagjának 1-1 szavazata van.
77. Az Ügyvivő Testület a kongresszus és az Országos Vezetőség határozatai alapján irányítja a PSZ mindennapi tevékenységét, ellenőrzi a feladatok végrehajtását, az alapszabály szerinti működést. Egy-két havonta, illetve szükség szerint ülésezik. Üléseit az elnök vagy az ülésen megbízott levezető elnök vezeti. Előkészíti az Országos Vezetőség üléseit.
78. Az Ügyvivő Testület feladatai:
 1. határozathozatali, tájékoztató, tájékoztatói valamint ellenőrzési joga és kötelezettsége van,
 2. az országos tisztségviselők, országos tagozatok, az Országos Iroda közvetlen felsőbb szervezete,
 3. az országos tagozatok és a megyei szervezetek szervezeti és működési szabályzatát az Ügyvivő Testület az alapszabálynak való megfelelés miatt átvizsgálja és utána hagyja jóvá,
 4. elfogadja az Országos Iroda szervezeti és működési szabályzatát,
79. A kongresszus által választott 8 fő ügyvivő gyakorolja az elnökség feletti munkáltatói jogokat (kivéve megválasztásukkal és visszahívásukkal összefüggő ügyekben).

D) A PSZ VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐI (ELNÖKSÉG)

80. Az Elnökséget az elnök és a két alelnök alkotja. Mindhárman köztisztviselőként álló személyek, akik korábbi tevékenységükkel bizonyították a Pedagógusok Szakszervezete, a magyar közoktatás ügye iránti elkötelezettségüket.
81. Az **ELNÖK** a PSZ első számú vezetője, aki az elnöki feladatokat elnöki munkakörként, határozott időre, az elnöki tisztség betöltéséig főfoglalkozásban látja el. A határozott idejű munkaszerződése az elnöki tisztség megszűnésével - minden külön intézkedés nélkül - azonnali hatállyal megszűnik. A kongresszuson elfogadott program, a PSZ országos testületeinek határozatai, állásfoglalásai alapján szervezi és irányítja a szakszervezet országos tevékenységét. Az alelnökökkel megosztva képviseli a szakszervezetet az országos érdekegyeztetés fórumai, az állami, a társadalmi és más szervezetek előtt, valamint a nemzetközi kapcsolatokban. Átfogó irányítása kiterjed a két alelnök tevékenységére is.
82. A két **ALELNÖK** az elnöki feladatokat alelnöki munkakörként, határozott időre, az alelnöki tisztség betöltéséig főfoglalkozásban látja el. A határozott idejű munkaszerződésük az alelnöki tisztség megszűnésével - minden külön intézkedés nélkül - azonnali hatállyal megszűnik. A szervezeti és működési szabályzat előírásai szerint részt vesznek a PSZ tevékenységének

irányításában, az Ügyvivő Testület megbízása alapján a szakszervezet országos képviselőinek ellátásában; az érdekproblémák szakszerű feltárásában, a megalapozott szakszervezeti álláspontok kialakításában; a területi szakszervezeti munka szervezésében, segítésében; a testületi munka, a tisztségviselők képzésének szervezésében. Az elnök távollétében megbízás alapján eljárnak az elnök helyett.

E) ORSZÁGOS SZÁMVIZSGÁLÓ BIZOTTSÁG (OSZVB)

83. Az OSZVB a kongresszus által választott, a PSZ Országos Vezetősége mellett működő, 5 fős önálló testület. Saját tagjai sorából elnököt és elnökhelyetteset választ. A számvizsgáló bizottság tagjainak a feladatkörnek megfelelő szakmai felkészültséggel, pénzügyi-gazdasági ismeretekkel kell rendelkezniük. Nem lehetnek más országos testület tagjai és a szakszervezet alkalmazottai.
84. Az OSZVB feladata és hatásköre:
1. folyamatosan vizsgálja, segíti a szakszervezet Országos Irodájának gazdálkodását, az e területre vonatkozó határozatok, jogszabályok és belső határozatok érvényesülését, az elfogadott költségvetés szerinti gazdálkodást;
 2. rendszeresen - terv szerint - ellenőrzi a központi költségvetés végrehajtását, az Országos Iroda pénzgazdálkodását, vagyongazdálkodását, vállalkozásait;
 3. a terv szerinti ellenőrzésen felül vizsgálatot tart minden esetben, ha a szakszervezeti gazdálkodással, vagyongazdálkodással vagy pénzkezeléssel kapcsolatos panasz, bejelentés érkezik. A szabálytalanságok megszüntetésére javaslatokat tehet, határidőket írhat elő, a szükséges intézkedések megtételét ellenőrzi, illetve kezdeményezésekkel élhet az érintett testületeknél;
 4. vizsgálatai alapján kezdeményezheti a gazdálkodásért felelős tisztségviselő, valamint a gazdálkodást felügyelő számvizsgáló bizottság (SZVB) visszahívását;
 5. tevékenységéről évente egyszer, illetve szükség szerint tájékoztatást ad az Országos Vezetőségnek; szakmai javaslatot készít a kongresszusnak az önálló gazdálkodási jogkörrel kapcsolatos döntéseihez.
 6. együttműködést alakít ki az önálló gazdálkodási jogkörrel bíró szervezetek számvizsgáló bizottságaival, rendszeres szakmai segítséget nyújt, útmutatást ad a szakszervezeti gazdálkodás ellenőrzéséhez, szükség szerint közös vizsgálatok végzéséhez;
 7. munkájához igényelheti az országos, megyei és területi szervezetek vezetőinek, munkatársainak, valamint külső szakértők közreműködését is;
 8. az OSZVB működési költségét a központi költségvetés tartalmazza;
 9. munkájáról beszámol a kongresszusnak.

F) ETIKAI BIZOTTSÁG (PSZ EB)

85. A PSZ EB a kongresszus által választott, a PSZ Országos Vezetősége mellett működő, 5 fős önálló testület, amely saját tagjai sorából elnököt választ.
86. A PSZ EB feladata és hatásköre:
1. segíti a szakszervezet belüli viták rendezését;
 2. megítéli a szakszervezet alapvető érdekeit sértő magatartás súlyát, kezdeményezheti a tisztségviselő tisztségéből való visszahívást,
 3. megítéli a PSZ-szervezetek alapszabállyal ellentétes tevékenységének súlyát, véleményt ad a szervezet megszüntetéséről a másodfokú döntés előtt;
 4. vizsgálatot tart minden olyan esetben, ha az alapszabály megsértésére vonatkozó panasz, bejelentés történik. A szabálytalanságok megszüntetésére javaslatokat tehet, határidőket írhat elő, illetve kezdeményezésekkel élhet az érintett testületeknél, amelyek a javaslat ügyében 30 napon belül dönteni kötelesek. Az érintett testületek vezetője a döntésről és a megtett intézkedésről 15 napon belül írásban tájékoztatja az EB elnökét;
 5. tevékenységéről évente egyszer, illetve szükség szerint tájékoztatást ad az OV-nek. Munkájáról beszámol a kongresszusnak.

G) ORSZÁGOS IRODA

87. A szakszervezet országos feladatainak megoldására, a tisztségviselők és a testületek, a megyei szervezetek munkájának segítésére, összehangolására szakértőket és más munkatársakat alkalmaz, akik az Országos Iroda – mint országos adminisztratív szerv - munkaszervezetében dolgoznak. Az iroda munkájának tartalmi irányítását az elnök és az alelnökök látják el. Az Országos Iroda tevékenységét közvetlenül az Igazgató-titkár irányítja az Ügyvivő Testület által elfogadott szervezeti és működési szabályzat alapján.

VII. A SZAKSZERVEZET GAZDÁLKODÁSA A PSZ GAZDÁLKODÁSÁNAK ALAPELVEI

88. A PSZ **megyei szervezetei és fővárosi szervezet** a vonatkozó pénzügyi jogszabályok és a szakszervezet belső részesei, számviteli rendje szerint önállóan gazdálkodnak. A PSZ közös vagyona oszthatatlan. Ugyanígy oszthatatlan a megyei szervezetek különvagyona is. Szervezeti változás a tagszervezeti felépítési rend változása, tagsági viszony megszűnése esetén a szakszervezet vagyona továbbra is a PSZ közös vagyonát képezi.
89. A gazdálkodás az alapszabályban kijelölt döntéshozó testület által elfogadott éves költségvetés alapján folyik.

1. Az adott szinten megtestesülő vagyon felett a tulajdonosi jogokat (birtoklás, használat, rendelkezési jog) – a PSZ nevében – az országos, megyei szervezetek testületi döntése, jóváhagyás alapján a vezetőjükön keresztül gyakorolják.
90. A gazdálkodás szabályosságát, az előírások betartását a szervezet választói értekezlete által választott – szakszervezeti tagsággal bíró – 1 vagy páratlan számú, max. 5 fő számvizsgáló biztosítja. A számvizsgáló nem lehet alkalmazottja annak az alapszervezetnek vagy szakszervezeti szervezetnek, ahol erre a feladatra megválasztották. A számvizsgáló bizottság tagjainak a feladatkörnek megfelelő szakmai felkészültséggel, pénzügyi-gazdasági ismeretekkel kell rendelkezni.
91. A számvizsgáló bizottság a gazdálkodást rendszeresen ellenőrzi, a tapasztalatokról évente legalább egyszer tájékoztatja az érintett testület tagjait, a gazdasági egység alapszervezeteit. A szabálytalan gazdálkodásról, visszaélés gyanúja esetén azonnal tájékoztatni köteles a közvetlen felsőbb szervezetet, valamint a PSZ Országos Számvizsgáló Bizottságát.
92. A PSZ szervezetei egységes rend szerint, a mindenkorai pénzügyi jogszabályok alapján gazdálkodnak. A gazdálkodás rendjéért, a pénzügyi szabályok betartásáért az e feladattal megbízott tisztségviselő, valamint a gazdálkodó szervezet vezetői (testületei) közösen felelősek. A szervezet esetleges tartozásaiért fizetéképtelenség esetén vagyonával felel. A tagok - a tagdíj megfizetésén túl - a tartozásokért saját vagyonukkal nem felelnek.
93. Minden gazdálkodást folytató szakszervezeti szervezetnek évenként biztosítani kell az érintett tagság tájékoztatását a gazdálkodásról, a költségvetési tervekről és a teljesítésről.
94. A PSZ pénzügyi alapja tagdíjakból, valamint egyéb bevételekből származik. A szakszervezet pénzeszközeit és vagyonát az alapszabályban meghatározott célok megvalósítása érdekében a PSZ-szervezetek működéséhez, az érdekképviseleti és érdekvédelmi tevékenység feltételeinek biztosításához szükséges felhasználni, illetve működtetni.
95. A tagdíj mértéke:
1. a közalkalmazotti jogviszonnyal, vagy munkaviszonnyal rendelkező (aktív) dolgozó esetén a besorolás szerinti garantált illetmény, táppénz bruttó összegének 1%-a;
 2. A munkaviszonnyal rendelkező pedagógus munkakörben foglalkoztatott dolgozó esetén besorolás szerinti garantált illetmény, táppénz bruttó összegének 1%-a;
 3. A munkaviszonnyal rendelkező nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott dolgozó esetén személyi alpbér, táppénz bruttó összegének 1%-a;
 4. a közalkalmazotti vagy munkaviszonnyal nem rendelkező nyugdíjasok, a jogfenntartók, az egyetemi (főiskolai) hallgatók alacsonyabb összegű tagdíjat fizetnek, amelynek összegét a helyi gazdálkodó szervezet határozza meg. E tagdíj teljes egészében az illetékes gazdálkodó szervezet költségvetésébe kerül.
96. A tagdíjból az egyes PSZ-szervezetek működéséhez, alapfeladatainak teljes körű ellátásához szükséges forrásokat kell biztosítani. Minden egyéb kiadásra csak ennek figyelembevételével kerülhet sor.
97. Az aktív dolgozóktól származó tagdíjbevételek 20 %-a az országos és nemzetközi feladatok ellátását, az Országos Iroda fenntartását, alapszabály szerinti szolgáltatások biztosítását szolgálja.
98. Az aktív dolgozóktól származó tagdíjbevételek 5 %-a, országos szinten külön számlán kezelve, a PSZ-tagokat általánosan megillető szolgáltatások bővítését, valamint fejlesztési alapként a szakszervezeti ingatlanok, infrastruktúra korszerűsítését szolgálja az éves költségvetésben jóváhagyott arányokban.
99. A tagdíjlevonást (összegyűjtést) végző szolgáltató szervezetek a tagdíjrészesedést a gazdálkodó PSZ-szervezetek számára havonta, közvetlenül átutalják. Ennek egységes végrehajtása érdekében a tagdíjlevonást végző szervezetekkel központi, illetve területi megállapodást kell kötni.
100. A szervezetek az alapszabályban rögzített célok megvalósítása, gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében gazdasági-vállalkozási tevékenységet (könyv- és lapkiadás, oktatás, üdültetés stb.) is folytathatnak a vonatkozó jogszabályi keretek között.
101. A szervezetek esetleges tartozása, a tagdíjátutalás szándékos késleltetése az érintett szervezet vezetőtestülete tevékenységének, képviseleti jogának felfüggesztését, három hónapot meghaladó tagdíjelmaradás esetén a származtatott jogi személy megszüntetését vonja maga után.
102. A szervezet (jogi személy) megszűnése esetén, az esetleges tartozások kiegyenlítése után, a megszűnő szervezet vagyonával a közvetlen felsőbb szervezet rendelkezik. A felszámolással kapcsolatos teendők ellátása ügyében is a közvetlen felsőbb szervezetnek kell intézkednie. A PSZ mint jogi személy megszűnése esetén, az esetleges tartozások kiegyenlítése után, a megszűnő szervezet vagyonáról külön szabályzat rendelkezik.

VIII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

103. Ez az Alapszabály az elfogadásakor (2011. március 27.) lép hatályba azzal, hogy a 37. ponttól a 87. pontig a szervezeti és személyi rendelkezéseket csak a soron következő – 2012. december- 2013. június - választás előkészítésekor és azt követően kell alkalmazni.
104. A Pedagógusok Szakszervezetének Országos Iroda által kezelt és az érdekvédelmi munka, ill. üdültetés célját szolgáló vagyona és épületei az Alapszabály 2. számú mellékletében, az ingatlantulajdonnal bíró szervezetek különvagyona az Alapszabály függelékében kerülnek felsorolásra, mint a jelen Alapszabály 15. pontjában szereplő feladatok ellátását szolgáló vagyon.
105. 2012. december 8. napján történt módosítások hatályba lépnek 2012. december 12. napján azzal, hogy a kongresszuson elfogadott választási szabályzat 1. számú mellékletként szereplő ütemterv szerint kell az Alapszabályban szereplő testületekre, tisztségviselőkre a választásokat megrendezni.

106. Az önálló gazdálkodási jogkör szóló rendelkezések hatályba lépése 2013. december 15. nap azzal, a feltétellel, hogy megyei szervezet alá betagozódó, önálló gazdálkodási jogkörrel bíró szervezetek 2014. január 1. napjától kerülnek a területileg illetékes megye gazdálkodása alá. A 2013. gazdasági évet kötelesek lezárni és 2014. február 15-ig kötelesek az egységes megyei gazdálkodás érdekében valamennyi intézkedést a jogutódlás érdekében megtenni.

Budapest, 2013. december 14.

PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE
XXII. Kongresszusa