



## SZTRÁJK: SZERVEZETT MUNKABESZÜNTETÉS Tudnivalók a sztrájkról

A sztrájk a munkavállalók klasszikus fegyvere, a munka beszüntetésével a jobb munkakörülmények és fizetési feltételek kivívásáért folytatott harca. Lényeges, hogy a sztrájk jogszerű legyen. A Pedagógusok Sztrájkbizottsága garanciát vállal arra, hogy 2016. április 20. napjára meghirdetett a sztrájk jogszerű. Ezért az abban való részvétel miatt munkajogi felelősségre vonásra nem kerülhet sor. Az alábbiakban ismertetjük a sztrájk megszervezésével kapcsolatos tudnivalókat.

**A SZTRÁJKBAN VALÓ RÉSZVÉTEL ÖNKÉNTES, AZ ABBAN VALÓ RÉSZVÉTELRE, ILLETVE AZ ATTÓL VALÓ TARTÓZKODÁSRA SENKI SEM KÉNYSZERÍTHETŐ. A SZTRÁJKBAN RÉSZTVEVŐKKEL SZEMBEN A MUNKABESZÜNTETÉS BEFEJEZÉSÉT CÉLZÓ KÉNYSZERÍTŐ ESZKÖZZEL NEM LEHET FELLÉPNI.**

1. **Mi a sztrájkjog?** A dolgozókat – az 1989. évi VII. törvényben meghatározott feltételek szerint – gazdasági és szociális érdekei biztosítására megilleti a munkabeszüntetés joga. A szakszervezetek szolidaritási sztrájkot is kezdeményezhetnek.
2. **Kik nem vehetnek részt a sztrájk szervezésében?**
  - 2.1. A közalkalmazotti (üzemi) tanács tagjai, illetve a közalkalmazotti képviselő a munkáltatónál szervezett sztrájkjal kapcsolatban pártatlan magatartásra kötelesek. Sztrájkot nem szervezhetnek, azt nem támogathatják és nem akadályozhatják. Am ha a sztrájk előkészítése és lebonyolítása idején felfüggesztik tevékenységüket, akkor korlátozás nélkül szereplői lehetnek a folyamatnak.
  - 2.2. Aki a munkáltatói jogok gyakorlásában részt vesz, az nem sztrájkolhat.
  - 2.3. Akinek a jogviszonya bármely okból szünetel. (Betegség, szabadság, GYES, GYED stb.)
3. Az intézményen belül **egyének, csoportok is sztrájkolhatnak.** Ebben az esetben a munkáltatónak kell megszerveznie a feladatellátást.
4. **Milyen jogok illetik meg a sztrájkot szervező, a jogszerű sztrájkban részt vevő munkavállalókat?** A sztrájk kezdeményezése, illetve a jogszerű sztrájkban való részvétel nem minősül a munkaviszonyból eredő kötelezettség megsértésének, emiatt a dolgozóval szemben hátrányos intézkedés nem tehető. A jogszerű sztrájkban részt vevő dolgozót megilletik a munkaviszonyból eredő jogosultságok, kivéve a kiesett munkaidőre járó bért. A jogszerű sztrájk időtartamát szolgálati időként kell figyelembe venni.
5. **Intézményi szinten milyen feladatokat kell meghatározni a sztrájkot megelőzően?**
  - 5.1. Az összdolgozói értekezleten kell meghatározni a sztrájk kezdő és befejező időpontját az intézmény nyitvatartási idejében, de legalább 8 óra időtartamban.
  - 5.2. A szülőket írásban tájékoztatni kell:
    - Meg kell kérdezni, hogy a sztrájk időtartama alatt igénylik-e a gyermekfelügyeletet?
    - Az étkezés igényléséről vagy lemondásáról a szülőt nyilatkoztatni kell. Az erről való tájékoztatás folyamatos, határideje a helyben szabályozott rendelkezések figyelembe vételével történik.
6. **Intézményi szinten milyen feladatokat kell ellátni a sztrájk alatt?**
  - 6.1. Biztosítani a sztrájk idejére a személy-, vagyon-, és tűzvédelem betartását, betartatását.
  - 6.2. Biztosítani a felek között a folyamatos együttműködést.

- 6.3. Abban az esetben, ha az adott intézményben **minden közalkalmazott, munkavállaló részt vesz a sztrájkban**, az intézményvezető vagy helyettesítője a sztrájk szervezőjével együtt kijelöli azokat, akik a sztrájk ideje alatt is ellátják a gyermekek felügyeletét és megoldják a gyermekétkeztetést és a személy- és vagyonbiztonságról, valamint a még elégséges szolgáltatásról minden esetben gondoskodni kell, mely a munkáltatói jog gyakorlójának utasítási jogát is magába foglalja. Azaz a sztrájk ideje alatt a fenti okokból a munkáltatói jogkör gyakorlója a sztrájkban részt vevő kollégákat is munkavégzésre utasíthatja, ha a személy- és vagyonbiztonságról, valamint a még elégséges szolgáltatásról gondoskodni nem tud. Ezen jogának gyakorlása nem érhet el olyan mértéket, amely a sztrájkhoz való jogot kiüresítené.
- 6.4. A sztrájkban résztvevők kötelesek a munkahelyen megjelenni és a még elégséges szolgáltatás biztosítására rendelkezésre állni, a sztrájkban részt nem vevő kollégákat munkavégzésükben nem akadályozhatják.
- 6.4. A sztrájk ideje alatt szükséges a pontos és precíz munkaidő-nyilvántartások, jelenléti ívek vezetése.
- 6.5. Célszerű, ha a sztrájkban résztvevők kék szalagot viselnek, és a sztrájk idejére transzparens is készülnek.

Budapest, 2016. április 13.

*Pedagógusok Sztrájkbizottsága*