

A PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE
ALAPSZABÁLYA

2011. március 26-27. napi munkakongresszuson elfogadott szöveg

I. ÁLTALÁNOS MEGHATÁROZÁSOK

1. A szakszervezet neve: PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE, rövidítve: PSZ.
2. A Pedagógusok Szakszervezete jogi személy (Fővárosi Bíróságnál bejegyzett száma 1989-ben 200/1989, jelenleg hatályos: 60.200/1989.). Minden más szervezete származtatott jogi személy. A jelen Alapszabály 1. számú mellékletben feltüntetésre kerülnek a származtatott jogi személyiségű szervezetek.
3. A PSZ jogelődjének tekinti az 1918. december 30-án alapított Magyarországi Tanítók Szakszervezetét, valamint az 1945. február 2-án megalakult Magyar Pedagógusok Szabad Szakszervezetét.
4. A szakszervezet emblémája: kör alakú pajzson, világoskék mezőben fehér, nyitott könyv, amely bal oldalán vörös lánggal égő fáklya, jobb oldalán a PSZ rövidítés, alatta az 1918 évszám, körben pedig PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE felirat látható, mindezt arany babérkoszorú övezi.



5. Székhelye: 1068 Budapest, Városligeti fasor 10.
6. Sajtóorgánuma a Pedagógusok Lapja, ami havonta megjelenő, időszaki lap. Internetes megjelenés a www.pedagogusok.hu honlapon található.
7. Illetékességi köre a Magyar Köztársaság területe. A PSZ a közoktatási-nevelési intézményrendszer, a gyermek- és ifjúságvédelmi, közművelődési intézmények szakszervezeti tag alkalmazottainak, nyugdíjasainak, illetve e területen munkanélküliek érdekvédelmi és érdekképviseleti szervezete, fenntartótól függetlenül.
8. A szakszervezet a Magyar Köztársaság Alkotmányának szellemében, a hatályos törvények alapján, ezen alapszabály szerint fejti ki tevékenységét. Céljait, feladatait, eszközeit a tagság akarata szerint önállóan határozza meg.
9. A Pedagógusok Szakszervezete alulról építkező, önálló, demokratikus érdekvédelmi szervezet. Működési alapelve a demokratikus képviselet, az egyenjogúság, a szolidaritás, a törvényesség, a nyilvánosság és a kölcsönös felelősség.
10. A Pedagógusok Szakszervezete érdekképviseleti tevékenységében önálló. Az ágazati érdekegyeztetésben önállóan, az országos érdekegyeztetésben konföderáció keretében vesz részt. Az érdekegyeztetésben valamennyi szakszervezettel szabad párbeszédre, együttműködésre törekszik. Tagja a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának.
11. A PSZ nyitott és együttműködésre kész minden demokratikus társadalmi erővel, szervezettel, amely az általa képviselt érdekeit felvállalja. A Pedagógusok Szakszervezete politikai pártoktól függetlenül, kizárólag a tagság érdekvédelméért tevékenykedik.
12. A szakszervezet kapcsolatokat tart fenn más országokban működő pedagógus-szakszervezetekkel, illetve nemzetközi tömörülésekkel. Tagja az Oktatási Internacionálnak (International Education - IE) és az Európai Szakszervezeti Szövetség Oktatási Bizottságának (ETUCE). Részt vesz az Európai Unió ágazati érdekegyeztetésében.

II. CÉLOK ÉS FELADATOK

13. A Pedagógusok Szakszervezete alapvetően érdekelt a demokratikus társadalmi rend megerősítésében, annak működtetésében, a nemzeti hagyományokra épülő, európai és egyetemes műveltségen nyugvó nevelési-oktatási rendszer fenntartásában, az ehhez szükséges tárgyi és személyi feltételek megteremtésében, a szakszervezeti szolidaritás hagyományainak ápolásában és új formáinak kialakításában.
14. A PSZ célja, hogy eredményes érdekegyeztetési rendszer, szociális párbeszéd működjön, amely megteremti a korszerű oktatáspolitikai, a biztonságos foglalkoztatási, az európai uniós szintű kereseti, szociális és nyugdíjviszonyokat.
15. A PSZ alapvető feladata a szakszervezeti tagság kollektív és egyéni munkavállalói, szakmai, szociális érdekeinek védelme, így közreműködik a hazai és az európai uniós szociális párbeszédben, az érdekegyeztetésben. A tagság részvételével akciokat szervez, különböző szintű megállapodásokat, szerződéseket köt, szolgáltatásokat biztosít, hatékony információs rendszert működtet. Mindezek teljesítése érdekében különösen támogatja és szervezi a szakszervezeti tisztségviselők felkészítését, képzését, az önszegélyezést, az üdültetést, továbbá az öntevékeny kulturális és sporttevékenységet. A vállalt feladatok ellátására különböző létesítményeket (üdülőket, kulturális intézményeket és ehhez hasonló egyéb intézményeket) tart fenn és üzemeltet, illetve rendezvényeket szervez. A szakszervezet az üdülők fenntartásához magánszemélytől támogatást elfogad.

III. A SZAKSZERVEZETI TAGSÁG

16. A PSZ-tagsági viszony önkéntes, amely a természetes személy írásbeli nyilatkozatával jön létre. A szakszervezet tagja lehet az, aki elfogadja az alapszabályt és az abban meghatározott tagdíjat rendszeresen fizeti. A tagsági viszonyt a tagsági igazolvány tanúsítja.
17. Jogfenntartó az, aki a tagsági viszonyát:
 1. a közalkalmazotti jogviszony, a munkaviszony, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony megszűnése után,
 2. a munkanélküliként, vagy
 3. a gyermekgondozási és ápolási, illetve egyéb okból igénybe vett fizetés nélküli szabadság alatt is

- a tagdíj fizetésével fenntartja.
18. A tagsági viszony megszűnik:
1. a tag önkéntes kilépésével, amit a természetes személynek írásban kell közölnie annál a szervezetnél, ahol a tagsági jogviszony fennáll;
 2. a tagdíjfizetés saját hibájából eredő, három hónapot meghaladó elmulasztásával;
 3. a tag kizárásával;
 4. a tag halálával.
19. A tagsági viszony megítélésével kapcsolatos jogokat (tagfelvétel, kizárás) a szakszervezet nevében első fokon az az alapszervezet gyakorolja, ahol a tagsági jogviszonya fennáll, illetve ahol felvételét kéri.

A TAG JOGA ÉS KÖTELESSÉGE

20. A szakszervezeti tag joga:
1. részt venni a szakszervezet tevékenységének alakításában, feladatainak meghatározásában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében, szakszervezeti fórumokon a nyilvánosság előtt véleményét kifejteni;
 2. választójogát gyakorolni;
 3. bármilyen választott tisztséget betölteni, kivéve, ha adott szinten munkáltatói jogot gyakorol;
 4. részt venni a PSZ-szervezetek, testületek által meghirdetett érdekérvényesítő akciókban;
 5. a szakszervezeti tisztségviselőitől, szervezeteitől megkövetelni, hogy munkaviszonyával, tagsági viszonyával, élet- és munkakörülményeivel kapcsolatos jogos érdekeit a rendelkezésre álló eszközökkel képviseljék, védjék;
 6. a jogsegélyszolgálatot, üdültetést és egyéb szakszervezeti szolgáltatásokat igénybe venni.
21. A szakszervezeti tag kötelessége:
1. a szakszervezeti mozgalommal közösséget vállalni, szakszervezeti közösségét építeni, erősíteni;
 2. az alapszabályban meghatározott tagdíjat rendszeresen fizetni;
 3. a szakszervezet vagyona felett őrködni;
 4. a választott tisztségviselő, testület munkáját segíteni;
 5. elősegíteni, hogy a kiemelkedő szakszervezeti munkát végzők megfelelő elismerésben részesüljenek.
22. A szakszervezeti tisztségviselő kötelessége a szakszervezeti tag kötelességén felül:
1. a választott tisztséggel együtt járó feladatokat legjobb tudása szerint ellátni;
 2. a testületek döntéseit végrehajtani;
 3. tagságot/testületi tagokat teljes körűen tájékoztatni
23. A választott szakszervezeti tisztségviselő tisztsége megszűnik:
1. annak az időtartamnak a végével, amelyre a választás szólt;
 2. megszűnik az a szervezet, ahová választott tisztsége szólt;
 3. alapszervezeti titkár esetén jogviszonyának megszűnésével;
 4. a tisztségviselő halálával.
24. A választott szakszervezeti tisztségviselő tisztsége megszüntethető lemondással vagy visszahívással.
1. A választott tisztségéből a szakszervezeti tisztségviselő 1 hónap lemondási idővel írásban, indoklás nélkül lemondhat. A lemondást annál a szervezetnél kell bejelentenie, ahol a tisztségére megválasztották.
 2. A választott tisztségéből a szakszervezeti tisztségviselő visszahívható, ha az alapszabályba ütköző magatartást tanúsít, illetve ha etikai vétséget követ el. A visszahívást – a választási szabályzattal összhangban – az a szervezet, testület, ill. felsőbb PSZ szervezet, testület jogosult kezdeményezni, amelynek a tisztségviselő a tagja, képviselője. A visszahívásra vonatkozó döntést az a testület jogosult meghozni, amely a tisztségviselőt a tisztségére megválasztotta. A visszahívás szabályozásáról a választási szabályzat tartalmaz rendelkezéseket, így a visszahíváskor – ugyanúgy, mint a választáskor – azt kell alkalmazni.

IV. 1. A PSZ MŰKÖDÉSI ALAPELVEI

25. A nyilvánosság és a képviseleti demokrácia elvéből következően:
1. a munkavállalói érdekek feltárása, egyeztetése és érvényesítése a tagság tudtával, támogatásával, a különböző csoportok véleményének ismeretében, a nyilvánosság előtt történik;
 2. a szakszervezeti testületek ülései a tagság számára nyilvánosak, zárt ülést csak rendkívül indokolt esetben, az adott testület minősített többségű (legalább kétharmados) döntése alapján lehet elrendelni;
 3. a testületek összehívására a képviseletére választott tisztségviselő önállóan vagy az alapszabályban meghatározott testület jóváhagyásával jogosult. Ezt az adott szervezet, testület a saját szervezeti és működési szabályzatában szabályozni köteles.
 4. a testületek összehívását a tagság egyharmada illetve a mandátumok egyharmadát birtoklók kezdeményezhetik;
 5. a szakszervezeti testületek döntéseiket konszenzusra törekedve többségi elv alapján hozzák, elismerik a kisebbségi vélemény szervezetben belüli nyilvánosságának jogát, ám a döntés végrehajtását a kisebbségi véleményre hivatkozva nem lehet megtagadni;
 6. a közös munkavállalói érdekeket a tisztségviselők a tagság, a szervezetek felhatalmazása alapján képviselik.

26. A szakszervezeti taggyűlések, testületek ülése akkor határozatképes, ha azon a tagok kétharmada jelen van, illetve a mandátumok kétharmadát képviselő tagok jelen vannak.
27. Amennyiben az összehívott a taggyűlés, testület ülése határozatképtelen, azt emiatt 8 napon belül, de legfeljebb 15 napon belül kell megtartani. A megismételt ülés az eredeti napirenden szereplő ügyekben a tagok több mint felének, illetve a mandátumok több mint felét képviselő testületi tagok jelenléte esetén is határozatképes.
28. A szakszervezeti taggyűlések, testületek döntéseiket többségi elv alapján, nyílt vagy titkos szavazással hozzák. Tisztségviselő választása esetén kötelező a titkos szavazás. Érvényes döntés akkor születik, ha a javaslat a határozatképes ülésen megkapta az érvényes szavazatok több mint felét.

IV. 2. A PSZ SZERVEZETI ALAPELVEI

29. A PSZ SZERVEZETEI a demokratikus működési elvek, a központi és a helyi döntéshozó testületek aktuális programja alapján, az alapszabály szerint, feladat- és hatáskörüknek megfelelően végzik munkájukat.
30. Szervezeti egységek beolvadása, szétválása, összevonása az illetékes testületek döntése alapján, a hatályos pénzügyi jogszabályok betartásával történik. Erről a szervezet a közvetlen felsőbb szervezet vezetőségét értesíteni köteles.
31. Az azonos érdekegyeztetési területen működő PSZ-szervezetek kötelesek együttműködni, s ennek szervezeti, adminisztrációs feltételeit megteremteni.
32. A szakszervezeti testületek tevékenységének alapszabályban nem rögzített előírásait, feladat- és hatáskörét saját szervezeti és működési szabályzatban kell meghatározni. Kötelező tartalmi eleme a szakszervezeti tisztségviselő esetén a felsőbb szakszervezeti szervezet megjelölése a munkajogi védelem biztosítása érdekében. A szervezeti és működési szabályzat nem lehet ellentétes a törvényekkel, a PSZ alapszabályával és a felsőbb szakszervezeti szervezetek, testületek döntéseivel. A szervezeti és működési szabályzatot 30 napon belül a felsőbb szervezetnek be kell mutatni.
33. Az alapszabály-ellenes működés a szervezet megszüntetését vonja maga után. Ennek megállapítására az érintett tagság véleményének kikérése után első fokon a közvetlen felsőbb szervezet, másodfokon a PSZ Etikai Bizottsága véleményének a kikérése után az Országos Vezetőség jogosult.
34. A PSZ felsőbb szervezetei, testületei beszámolási kötelezettséggel tartoznak végzett munkájukról a működési területük tagságának, az általuk összefogott szervezeteknek. A kölcsönös felelősség elvéből adódóan a PSZ különböző szintű szervezetei működésükkel felelnek a felsőbb szakszervezeti szervezetnek, valamint a szakszervezet egészének. E felelősség igényli a rendszeres és kölcsönös tájékoztatást, valamint ellenőrzést.
35. A szakszervezet valamely szervezetének, testületének törvénysértő határozatát bármely tag - a tudomására jutástól számított 30 napon belül - a bíróság előtt megtámadhatja, azonban ennek az egy éven túli sérelmezett döntés esetén nincs helye.
36. A szakszervezet működése felett az ügyészség gyakorol törvényességi felügyeletet. A szakszervezet tagja, valamint az ügyészség által indított perek a megyei bíróságok, illetve a Fővárosi Bíróság hatáskörébe tartoznak.

V. A PSZ SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

A PSZ szervezeti felépítése szerint

- A) alapszervezetekből;
- B) felsőbb szervezetekből;
- C) tagozatokból áll.

A) AZ ALAPSZERVEZETEK

37. Egy intézményben alapszervezet minimum 3 aktív (közalkalmazotti jogviszonyban, munkaviszonyban, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló) szakszervezeti tag esetén szervezhető. A PSZ-alapszervezethez az egy intézményben dolgozó, illetve egy munkáltatónál alkalmazott dolgozók, valamint a jogfenntartó szakszervezeti tagok tartoznak.
38. A munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezetnek azt a szakszervezetet kell tekinteni, amelyik alapszabálya szerint a munkáltatónál képviseletére jogosult szervezetet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik.
39. Az alapszervezet képviselőt választani köteles. Az alapszervezet választott tisztségviselője (képviseelője) a taggyűlés által választott titkár, titkárhelyettes. Amennyiben szükséges, szakszervezeti bizottság is létrehozható. Az alapszervezet képviseletéről a szervezeti és működési szabályzatban kell rendelkezni.
40. Az alapszervezetek taglétszámuk, területi, földrajzi sajátosságai alapján egy intézményen belül állhatnak:
 1. szakszervezeti csoportokból, vagy
 2. tagintézményi szervezetekből, (röviden: tagszervezetekből, (képviseelője a bizalmi).
41. Az alapszervezet legfelső döntéshozó fóruma a taggyűlés. A taggyűlést évente legalább egyszer össze kell hívni.
42. A taggyűlés jog- és hatásköre:
 1. a tisztségviselő/k megválasztása, indokolt esetben visszahívása (választói értekezlet);
 2. a szervezetet a taglétszáma alapján megillető munkaidő-kedvezmény tisztségviselők közötti szétosztása;
 3. az alapszervezet működési szabályzatának elfogadása;
 4. a tisztségviselők munkájának értékelése, az éves beszámoló elfogadása;

5. a munkavállalói érdekek egyeztetése, közös álláspont kialakítása;
 6. döntés a tagfelvételtől, kizárásról.
43. Az önálló költségvetéssel rendelkező alapszervezet taggyűlése a pénzügyek ellenőrzésére páratlan számú számvizsgáló(ka)t is választ.

B) FELSŐBB SZERVEZETEK

44. A PSZ felsőbb szervezetei:
1. települési és
 2. területi szervezetek.
45. A felsőbb szervezetek általános feladata:
1. az adott településen, területen élő szakszervezeti tagok érdekeinek képviselete, nevükben a terület állami, önkormányzati és egyéb szervezetei feladat- és hatáskörének függvényében a szakszervezeti jogok gyakorlása;
 2. tagsági igény szerinti tagozatok működtetése;
 3. információval látja el az irányításában működő szervezeteket és felsőbb szervezeteit;
 4. információkat gyűjt, tart nyilván és továbbít a felsőbb szervezetnek a szervezetük működéséről, szervezetségéről, problémáiról, sztrájkképességéről.
46. A felsőbb szervezet döntéshozó testülete,
1. Titkárok tanácsa (továbbiakban: TT) vagy
 2. Küldöttek tanácsa (továbbiakban: KT).
47. A döntéshozó testület tagjai:
1. A településen működő alapszervezetek titkári tanácsának tagja valamennyi titkár és bizalmi.
 2. A területi titkárok tanácsa vagy küldöttek tanácsa tagjai:
 - a) a terület települési szervezeteinek titkárai és bizalmiai, akiknek arányos mandátuma az általuk képviselt település taglétszáma szerint (1-10 fő 1, 11-20 fő 2 szavazat stb.) alakul;
 - b) azokon a területeken, ahol a PSZ-alapszervezetek száma 50 felett van, a területi, települési fórumok önálló döntése alapján a települési PSZ szervezetek egy küldöttet választhatnak, akinek mandátuma a képviselt tagok számával arányos [lásd az a.) pontot].
48. A döntéshozó testület (Titkárok tanácsa vagy Küldöttek tanácsa) feladata és jogköre:
1. a tisztségviselők, a szakszervezeti bizottság tagjainak megválasztása, és döntés a tisztségviselő visszahívásáról;
 2. a szervezet működési szabályzatának elfogadása;
 3. a tisztségviselők munkájának értékelése, az éves beszámoló elfogadása;
 4. a munkavállalói érdekek egyeztetése, közös álláspont kialakítása.
49. A felsőbb szervezet választott tisztségviselője: titkár (települési) vagy elnök (területi).
50. Választott testületei:
1. Operatív feladat ellátására: Intézőbizottság (IB). A vezető tisztségviselővel együtt páratlan számúnak kell lennie.
 2. Gazdálkodást ellenőrző: számvizsgáló bizottság (SZVB).
 3. Függetlenített területi elnök esetén a - kivéve a választással és visszahívással kapcsolatos - munkáltatói jogokat az Intézőbizottság gyakorolja.

TELEPÜLÉSI INTÉZMÉNYFENNTARTÓI SZINTŰ SZERVEZETEK

51. A PSZ városi, községi, főváros kerületi szervezetei és a fővárosi fenntartói körbe tartozó egyéb intézmények szervezetei az adott településen dolgozó, nyugdíjas és jogfenntartó szakszervezeti tagok érdekeinek képviselője, joggyakorlója, az intézményfenntartó önkormányzat partnere. A hozzá tartozó alapszervezetek közvetlen felsőbb szervezete.
52. Egy intézményfenntartónál egy települési szintű szervezet működik.
53. Kettő vagy annál több intézmény esetén az alapszervezetek titkárai alkotják a PSZ települési joggyakorló testületét. Amennyiben a fenntartó a településen egy intézményt működtet, az alapszervezet egyúttal a PSZ települési szervezete is. Ennek a szervezetnek közvetlen felsőbb szerve a területi szervezet.
54. A települési titkár intézi a PSZ települési ügyeit, képviseli a szakszervezeti tagság érdekeit, az intézményfenntartó önkormányzat partnereként gyakorolja jogosítványait. Egy településen egy települési szintű szervezet hozható létre.
55. A települési szervezetek érdekeik képviseletére körzeti (járási) vagy kistérségi szervezeteket hozhatnak létre. Ezek a szervezetek kötelesek az általános elveknek megfelelő testületeket létrehozni és tisztségviselőket megválasztani. Ezeknek a szervezeteknek a felsőbb szervezete az illetékes területi szervezet.

TERÜLETI (MEGYEI, MEGYEI JOGÚ, FŐVÁROS) SZERVEZETEK

56. A PSZ területi szervezetei a megyei jogú városok, megyei szervezetek és a fővárosi szervezet. A PSZ területi szervezeteit a megyék települési, a főváros kerületi szervezetei alkotják. A területi szervezet ezek közvetlen felsőbb szerve. Ebből következően tájékoztató és tájékoztatási, irányítási valamint ellenőrzési joga és kötelezettsége van.
57. A területi szervezetek feladatai az alapszabályban meghatározott általános feladatokon túl:

1. a terület szakszervezeti egységei működésének segítése, koordinálása, a hozzá tartozó szervezetek érdekeinek egyeztetése;
 2. területi iroda működtetése.
58. A területi iroda köteles biztosítani
1. jogsegélyszolgálatot, ideértve a jogi képviseletet is;
 2. a terület választott tisztségviselőinek szervezett képzését, az utánpótlás nevelését;
 3. fórumok szervezését az országos vezetés választott tisztségviselői és az iroda szakértői közreműködésével.
- Az egy megyében működő területi, települési szervezetek közös irodát működtethetnek. Az ilyen módon működő iroda működési költségeit a szervezeti és működési szabályzatban, illetve egymással kötött megállapodásban szabályozhatják.
59. A területi Titkárok tanácsa vagy Küldöttek tanácsa joga:
1. területi (megyei, megyei jogú városi, fővárosi) vezetőt (elnököt), intézőbizottságot és kongresszusi küldötteket (pótküldötteket) választani,
 2. egy főt delegálni a szakszervezet országos vezetőségébe;
 3. dönteni a választott tisztségviselő visszahívásáról.
60. A területi szervezetek érdekeik képviseletére regionális szervezeteket hozhatnak létre. Ezek a szervezetek kötelesek az általános elveknek megfelelő testületeket létrehozni és tisztségviselőket megválasztani. Ezeknek a szervezeteknek a felsőbb szervezete az Országos Vezetőség.

C) TAGOZATOK

61. A szakszervezet struktúrájához igazodva az azonos intézménytípushoz tartozó szervezetek szakmai, illetve a munkamegosztásban sajátos helyzetben lévő tagok nyugdíjas és ifjúsági tagozatokat hozhatnak létre. Céljuk az oktatás területén dolgozó munkavállalók különböző rétegeinek, sajátos helyzetű, nagy csoportjainak érdekvédelme, a PSZ szakmaiságának erősítése, szolgálata, képviselete.
62. A területi tagozatok önszerveződés és az illetékes testületek döntése alapján jönnek létre. Vezetőjük megválasztását és országos tagozatba való delegálását az illetékes területi PSZ-szervezet hagyja jóvá.
63. Országos tagozatnak az tekinthető, amely legalább 5 terület tagozatait képviseli, és amelynek működését az Országos Vezetőség ilyenként jóváhagyja
64. A tagozat delegáltja szavazati jogú tagja a területi testületnek (TT vagy KT), az Országos Vezetőségnek és a kongresszusnak.

VI. ORSZÁGOS TESTÜLETEK ÉS TISZTSÉGVISELŐK

A PSZ országos testületei és tisztségviselői, központi adminisztrációs szerv:

- A) Kongresszus;
- B) Országos Vezetőség;
- C) Ügyvivő Testület;
- D) Elnökség;
- E) Országos Számvizsgáló Bizottság;
- F) Etikai Bizottság;
- G) Országos Iroda.

A) A KONGRESSZUS

65. A kongresszus a PSZ legfelső szervezete, a szakszervezet tagjai által közvetett úton (kongresszusi küldöttek) választott képviseleti és döntéshozó testület.
66. A kongresszus összehívása ötévenként kötelező. Az ötévenkénti tisztújító kongresszust megelőzően teljes körű választásokat kell tartani, s küldötteket kell választani. Az ötévenkénti tisztújító kongresszusok közötti időszakban szükségessé vált küldöttcserékről a területi szervezetek gondoskodnak.
67. A kongresszus - azonos súlyú - szavazati jogú résztvevői:
1. a területi TT vagy KT választói értekezletek által, saját területükhöz tartozó tagok közül a taglétszám arányában választott küldöttek;
 2. az országos tisztségviselők: elnök, alelnökök, az ügyvivő testület tagjai,
 3. a PSZ országos tagozatainak delegáltja.
68. A kongresszus tanácskozási jogú résztvevői
1. az Országos Számvizsgáló Bizottság;
 2. Etikai Bizottság.
69. A kongresszus összehívásáról az Országos Vezetőség dönt. A választás lebonyolításáról a kongresszus saját belső szabályzataként elfogadott választási szabályzat rendelkezik.
70. Kötelező a kongresszus összehívása a tagság, illetve a küldöttek egyharmadának kezdeményezésére ok és cél megjelölésével. A kezdeményezést aláírással kell hitelesíteni. A kezdeményezés kezdetétől számított 30 napon belül kell átadni az aláírásokat - az elnöknek címezve - az Országos Vezetőségnek. Az elnök a kezdeményezés átvétele után azonnal köteles arról intézkedni, hogy az Országos Vezetőség az átadástól számított 30 napon belül kongresszust hívjon össze.

71. A kongresszus hatásköre:
1. értékeli az előző időszak szakszervezeti tevékenységét, az országos tisztségviselők, testületek munkáját, és dönt az országos testületek (OV, SZVB, EB) két kongresszus közötti időszakra vonatkozó beszámolójának elfogadásáról;
 2. elfogadja, szükség szerint módosítja az alapszabályt;
 3. megválasztja a PSZ országos testületeit, tisztségviselőit (Ügyvivő Testület, elnök, alelnökök, SZVB, EB);
 4. dönt a tisztségviselő visszahívásáról;
 5. jóváhagyja az Országos Vezetőség területi mandátumait és tagozati képviselőit;
 6. meghatározza a szakszervezet középtávú programját;
 7. dönt szakszervezeti konföderációba, illetve nemzetközi szövetségbe való be- és kilépésről;
 8. dönt más társadalmi szervezetekkel való egyesüléséről, úgyszintén a szakszervezet feloszlásáról, megszűnéséről;
 9. meghatározza a szakszervezet fő feladatait, a program szükséges módosítását,
 10. a gazdálkodás általános irányát határozza meg.

B) A PSZ ORSZÁGOS VEZETŐSÉGE (OV)

72. Az Országos Vezetőség a kongresszus és saját határozatai alapján dönt a szakszervezet munkáját, országos érdekvédelmi tevékenységét érintő főbb kérdésekről, feladatokról. Negyedévenként, illetve szükség szerint ülésezik. Üléseinek rendjét a szervezeti és működési szabályzatban meghatározottak szerint határozza meg.
73. Az Országos Vezetőség tagjai:
1. a területi szervezetek delegáltjai, akiknek szavazati súlya az általuk képviselt terület kongresszusi küldötteinek száma szerint alakul;
 2. az ügyvivő testület tagjai egy-egy szavazattal;
 3. az országos tagozatok elnökei szavazati joggal.
74. Az Országos Vezetőség üléseinek állandó meghívottjai: az OSZVB elnöke, az Etikai Bizottság elnöke és az Igazgató-titkár.
75. Az Országos Vezetőség feladat- és hatásköre:
1. dönt a kongresszus összehívásáról, előkészítéséről;
 2. megbízza a kongresszust előkészítő munkabizottságokat és tisztségviselőket, előzetesen elfogadja a kongresszus ügyrendjét;
 3. elfogadja a kongresszus elé terjesztendő dokumentum-tervezeteket, a PSZ feladattervét, a PSZ Országos Vezetőség szervezeti és működési szabályzatát;
 4. elfogadja a költségvetés-gazdálkodás éves irányelveit és a PSZ Országos Iroda költségvetését;
 5. elfogadja az Országos Iroda gazdálkodásról szóló éves beszámolót;
 6. meghatározza a PSZ konföderációs és nemzetközi tevékenységét;
 7. egyeztet a területi és rétegérdekeket;
 8. megszünteti az alapszabály-ellenes működésű szervezetet az alapszabály 33. pontja alapján;
 9. a kongresszus felhatalmazása alapján dönt vagonügyekben.

C) A PSZ ÜGYVIVŐI TESTÜLETE (ÜT)

76. Az Ügyvivő Testület az Elnökségből (3 fő) és a kongresszus által választott ügyvivőkből (8 fő) áll. Feladataikat a szervezeti és működési szabályzatban rögzített munkamegosztás szerint látják el. Az Ügyvivő Testület valamennyi tagjának 1-1 szavazata van.
77. Az Ügyvivő Testület a kongresszus és az Országos Vezetőség határozatai alapján irányítja a PSZ mindennapi tevékenységét, ellenőrzi a feladatok végrehajtását, az alapszabály szerinti működést. Egy-két havonta, illetve szükség szerint ülésezik. Üléseit az elnök vagy az ülésen megbízott levezető elnök vezeti. Előkészíti az Országos Vezetőség üléseit.
78. Az Ügyvivő Testület feladatai:
1. határozathozatali, tájékoztató, tájékoztatási valamint ellenőrzési joga és kötelezettsége van,
 2. az országos tisztségviselők, a területi szervezetek, országos tagozatok, az Országos Iroda közvetlen felsőbb szervezete,
 3. az országos tagozatok és a területi szervezetek szervezeti és működési szabályzatát az Ügyvivő Testület az alapszabálynak való megfelelés miatt átvizsgálja és utána hagyja jóvá.
 4. elfogadja az Országos Iroda szervezeti és működési szabályzatát.
79. A kongresszus által választott 8 fő ügyvivő döntése alapján egyikük gyakorolja az elnökség feletti munkáltatói jogokat (kivéve megválasztásukkal és visszahívásukkal összefüggő ügyekben).

D) A PSZ VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐI (ELNÖKSÉG)

80. Az Elnökséget az elnök és a két alelnök alkotja. Mindhárman köztisztviselőként álló személyek, akik korábbi tevékenységükkel bizonyították a Pedagógusok Szakszervezete, a magyar közoktatás ügye iránti elkötelezettségüket.
81. Az **ELNÖK** a PSZ első számú vezetője, aki az elnöki feladatokat elnöki munkakörként, határozott időre, az elnöki tisztség betöltéséig főfoglalkozásban látja el. A határozott idejű munkaszerződése az elnöki tisztség megszűnésével - minden külön intézkedés nélkül - azonnali hatállyal megszűnik. A kongresszuson elfogadott program, a PSZ országos testületeinek határozatai, állásfoglalásai alapján szervezi és irányítja a szakszervezet országos tevékenységét. Az alelnökökkel megosztva képviseli a szakszervezetet az országos érdekegyeztetés fórumai, az állami, a társadalmi és más szervezetek előtt, valamint a nemzetközi kapcsolatokban. Átfogó irányítása kiterjed a két alelnök tevékenységére is.

82. A két **ALELNÖK** az alelnöki feladatokat alelnöki munkakörként, határozott időre, az alelnöki tisztség betöltéséig főoglalkozásban látja el. A határozott idejű munkaszerződésük az alelnöki tisztség megszűnésével - minden külön intézkedés nélkül - azonnali hatállyal megszűnik. A szervezeti és működési szabályzat előírásai szerint részt vesznek a PSZ tevékenységének irányításában, az Ügyvivő Testület megbízása alapján a szakszervezet országos képviseletének ellátásában; az érdekélmények szakszerű feltárásában, a megalapozott szakszervezeti álláspontok kialakításában; a területi szakszervezeti munka szervezésében, segítésében; a testületi munka, a tisztségviselők képzésének szervezésében. Az elnök távollétében megbízás alapján eljárnak az elnök helyett.

E) ORSZÁGOS SZÁMVIZSGÁLÓ BIZOTTSÁG (OSZVB)

83. Az OSZVB a kongresszus által választott, a PSZ Országos Vezetősége mellett működő, 5 fős önálló testület. Saját tagjai sorából elnököt és elnökhelyettest választ. A számvizsgáló bizottság tagjainak a feladatkörnek megfelelő szakmai felkészültséggel, pénzügyi-gazdasági ismeretekkel kell rendelkezniük. Nem lehetnek más országos testület tagjai és a szakszervezet alkalmazottai.
84. Az OSZVB feladata és hatásköre:
1. folyamatosan vizsgálja, segíti a szakszervezet Országos Irodájának gazdálkodását, az e területre vonatkozó határozatok, jogszabályok és belső határozatok érvényesülését, az elfogadott költségvetés szerinti gazdálkodást;
 2. rendszeresen - terv szerint - ellenőrzi a központi költségvetés végrehajtását, az Országos Iroda pénzgazdálkodását, vagyongazdálkodását, vállalkozásait;
 3. a terv szerinti ellenőrzésen felül vizsgálatot tart minden esetben, ha a szakszervezeti gazdálkodással, vagyongazdálkodással vagy pénzkezeléssel kapcsolatos panasz, bejelentés érkezik. A szabálytalanságok megszüntetésére javaslatokat tehet, határidőket írhat elő, a szükséges intézkedések megtételét ellenőrzi, illetve kezdeményezésekkel élhet az érintett testületeknél;
 4. vizsgálatai alapján kezdeményezheti a gazdálkodásért felelős tisztségviselő, valamint a gazdálkodást felügyelő számvizsgáló bizottság (SZVB) visszahívását;
 5. tevékenységéről évente egyszer, illetve szükség szerint tájékoztatást ad az Országos Vezetőségnek;
 6. együttműködést alakít ki a területi számvizsgáló bizottságokkal, rendszeres szakmai segítséget nyújt, útmutatást ad a szakszervezeti gazdálkodás ellenőrzéséhez, szükség szerint közös vizsgálatok végzéséhez;
 7. munkájához igényelheti az országos és területi szervezetek vezetőinek, munkatársainak, valamint külső szakértők közreműködését is;
 8. az OSZVB működési költségét a központi költségvetés tartalmazza;
 9. munkájáról beszámol a kongresszusnak.

F) ETIKAI BIZOTTSÁG (PSZ EB)

85. A PSZ EB a kongresszus által választott, a PSZ Országos Vezetősége mellett működő, 5 fős önálló testület, amely saját tagjai sorából elnököt választ.
86. A PSZ EB feladata és hatásköre:
1. segíti a szakszervezeten belüli viták rendezését;
 2. megítéli a szakszervezet alapvető érdekeit sértő magatartás súlyát, kezdeményezheti a tisztségviselő tisztségéből való visszahívást,
 3. megítéli a PSZ-szervezetek alapszabállyal ellentétes tevékenységének súlyát, véleményt ad a szervezet megszüntetéséről a másodfokú döntés előtt;
 4. vizsgálatot tart minden olyan esetben, ha az alapszabály megsértésére vonatkozó panasz, bejelentés történik. A szabálytalanságok megszüntetésére javaslatokat tehet, határidőket írhat elő, illetve kezdeményezésekkel élhet az érintett testületeknél, amelyek a javaslat ügyében 30 napon belül dönteni kötelesek. Az érintett testületek vezetője a döntésről és a megtett intézkedésről 15 napon belül írásban tájékoztatja az EB elnökét;
 5. tevékenységéről évente egyszer, illetve szükség szerint tájékoztatást ad az OV-nek. Munkájáról beszámol a kongresszusnak.

G) ORSZÁGOS IRODA

87. A szakszervezet országos feladatainak megoldására, a tisztségviselők és a testületek, a területi szervezetek munkájának segítésére, összehangolására szakértőket és más munkatársakat alkalmaz, akik az Országos Iroda munkaszervezetében dolgoznak. Az iroda munkájának tartalmi irányítását az elnök és az alelnökök látják el. Az Országos Iroda tevékenységét közvetlenül az Igazgató-titkár irányítja az Ügyvivő Testület által elfogadott szervezeti és működési szabályzat alapján.

VII. A SZAKSZERVEZET GAZDÁLKODÁSA A PSZ GAZDÁLKODÁSÁNAK ALAPELVEI

88. A PSZ szervezetei a vonatkozó pénzügyi jogszabályok és a szakszervezet belső részesedési, számviteli rendje szerint önállóan gazdálkodhatnak. A PSZ közös vagyona oszthatatlan. Ugyanígy oszthatatlan a területi és települési szervezetek külön vagyona is. Szervezeti változás a tagszervezeti felépítési rend változása, tagsági viszony megszűnése esetén a szakszervezet vagyona továbbra is a PSZ közös vagyonát képezi.
89. A gazdálkodás az alapszabályban kijelölt döntéshozó testület által elfogadott éves költségvetés alapján folyik. Az önálló költségvetés, más előírásokkal együtt feltétele a jogi személlyé válásnak.

90. A gazdálkodás szabályosságát, az előírások betartását a szervezet választói értekezlete által választott – szakszervezeti tagsággal bíró – 1 vagy páratlan számú, max. 5 fő számvizsgáló biztosítja. A számvizsgáló nem lehet alkalmazottja annak az alapszervezetnek vagy szakszervezeti szervezetnek, ahol erre a feladatra megválasztották. A számvizsgáló bizottság tagjainak a feladatkörnek megfelelő szakmai felkészültséggel, pénzügyi-gazdasági ismeretekkel kell rendelkezni.
91. A számvizsgáló bizottság a gazdálkodást rendszeresen ellenőrzi, a tapasztalatokról évente legalább egyszer tájékoztatja az érintett testület tagjait, a gazdasági egység alapszervezeteit. A szabálytalan gazdálkodásról, visszaélés gyanúja esetén azonnal tájékoztatni köteles a közvetlen felsőbb szervezetet, valamint a PSZ Országos Számvizsgáló Bizottságát.
92. A PSZ szervezetei egységes rend szerint, a mindenkori pénzügyi jogszabályok alapján gazdálkodnak. A gazdálkodás rendjéért, a pénzügyi szabályok betartásáért az e feladattal megbízott tisztségviselő, valamint a gazdálkodó szervezet vezetői (testületei) közösen felelősek. A szervezet esetleges tartozásaiért fizetéseképtelenség esetén vagyonával felel. A tagok - a tagdíj megfizetésén túl - a tartozásokért saját vagyonukkal nem felelnek.
93. Minden gazdálkodást folytató szakszervezeti szervezetnek évenként biztosítani kell az érintett tagság tájékoztatását a gazdálkodásról, a költségvetési tervekről és a teljesítésről.
94. A PSZ pénzügyi alapja tagdíjakból, valamint egyéb bevételekből származik. A szakszervezet pénzeszközeit és vagyonát az alapszabályban meghatározott célok megvalósítása érdekében a PSZ-szervezetek működéséhez, az érdekképviseleti és érdekvédelmi tevékenység feltételeinek biztosításához szükséges felhasználni, illetve működtetni.
95. A tagdíj mértéke:
1. a közalkalmazotti jogviszonnyal, vagy munkaviszonnyal rendelkező (aktív) dolgozó esetén a besorolás szerinti garantált illetmény, táppénz bruttó összegének 1%-a;
 2. A munkaviszonnyal rendelkező pedagógus munkakörben foglalkoztatott dolgozó esetén besorolás szerinti garantált illetmény, táppénz bruttó összegének 1%-a;
 3. A munkaviszonnyal rendelkező nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott dolgozó esetén személyi alapbér, táppénz bruttó összegének 1%-a;
 4. a közalkalmazotti vagy munkaviszonnyal nem rendelkező nyugdíjasok, a jogfenntartók, az egyetemi (főiskolai) hallgatók alacsonyabb összegű tagdíjat fizetnek, amelynek összegét a helyi gazdálkodó szervezet határozza meg. E tagdíj teljes egészében az illetékes gazdálkodó szervezet költségvetésébe kerül.
96. A tagdíjból az egyes PSZ-szervezetek működéséhez, alapfeladatainak teljes körű ellátásához szükséges forrásokat kell biztosítani. Minden egyéb kiadásra csak ennek figyelembevételével kerülhet sor.
97. Az aktív dolgozóktól származó tagdíjbevételek 20 %-a az országos és nemzetközi feladatok ellátását, az Országos Iroda fenntartását, alapszabály szerinti szolgáltatások biztosítását szolgálja.
98. Az aktív dolgozóktól származó tagdíjbevételek 5 %-a, országos szinten külön számlán kezelve, a PSZ-tagokat általánosan megillető szolgáltatások bővítését, valamint fejlesztési alapként a szakszervezeti ingatlanok, infrastruktúra korszerűsítését szolgálja az éves költségvetésben jóváhagyott arányokban.
99. A tagdíjlevonást (összegyűjtést) végző szolgáltató szervezetek a tagdíjrészesedést a gazdálkodó PSZ-szervezetek számára havonta, közvetlenül átutalják. Ennek egységes végrehajtása érdekében a tagdíjlevonást végző szervezetekkel központi, illetve területi megállapodást kell kötni.
100. A szervezetek az alapszabályban rögzített célok megvalósítása, gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében gazdasági-vállalkozási tevékenységet (könyv- és lapkiadás, oktatás, üdültetés stb.) is folytathatnak a vonatkozó jogszabályi keretek között.
101. Gazdálkodást folytató közös társulásból kilépni a gazdasági év végén lehet, 30 nappal korábbi bejelentési kötelezettséggel. A közösen létrehozott forgóalapról, illetve vagyonból (beleértve azok esetleges terheit is) más, jogilag értelmezhető szempontok hiányában nem részesül. Amennyiben a kiváló szervezet bevitt vagyona igazolható, úgy a kiváló szervezet a vagyonát kiviheti. Kiválás esetén a vagyon kérdése egy éven belül rendezendő.
102. Önálló bankszámlavezetést a legalább 50 fős aktív taglétszámmal rendelkező szervezeti egységek folytathatnak. A kisebb szakszervezeti egységeknek gazdálkodási, számlavezetési társulásokat célszerű létrehozni.
103. A szervezetek esetleges tartozása, a tagdíjátutalás szándékos késleltetése az érintett szervezet vezetőtestülete tevékenységének, képviseleti jogának felfüggesztését, három hónapot meghaladó tagdíjelmaradás esetén a származtatott jogi személy megszüntetését vonja maga után.
104. A szervezet (jogi személy) megszűnése esetén, az esetleges tartozások kiegyenlítése után, a megszűnő szervezet vagyonával a közvetlen felsőbb szervezet rendelkezik. A felszámolással kapcsolatos teendők ellátása ügyében is a közvetlen felsőbb szervezetnek kell intézkednie. A PSZ mint jogi személy megszűnése esetén, az esetleges tartozások kiegyenlítése után, a megszűnő szervezet vagyonáról külön szabályzat rendelkezik.

VIII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

105. Ez az Alapszabály az elfogadásakor lép hatályba azzal, hogy a 37. ponttól a 87. pontig a szervezeti és személyi rendelkezéseket csak a soron következő választás előkészítésekor és azt követően kell alkalmazni.

Budapest, 2011. március 27.

PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE
Munkakongresszusa

A Pedagógusok Szakszervezetének származtatott jogi személyiséggel (Fővárosi Bíróságon bejegyzett és nyilvántartott) rendelkező szervezete:

1. Pedagógusok Szakszervezete Baranya Megyei Alapszervezeteinek Szövetsége
2. Pedagógusok Szakszervezete Pécsi Területi Szervezete
3. Pedagógusok Szakszervezete Bács-Kiskun Megyei Alapszervezeteinek Szövetsége
4. Pedagógusok Szakszervezete Kecskemét Városi Bizottsága
5. Pedagógusok Szakszervezete Békés Megyei Irodája
6. Pedagógusok Szakszervezete Városi Irodája
7. Pedagógusok Szakszervezete Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Alapszervezeteinek Szövetsége
8. Pedagógusok Szakszervezete Miskolc Városi Szervezete
9. Pedagógusok Szakszervezete Szeged Városi és Körzeti Bizottsága
10. Pedagógusok Szakszervezete Hódmezővásárhely Regionális Szervezete
11. Pedagógusok Szakszervezete Fejér Megyei Regionális Szervezete
12. Pedagógusok Szakszervezete Győr-Moson-Sopron Megyei Szervezete
13. Pedagógusok Szakszervezete Tolna Megyei Szövetsége
14. Pedagógusok Szakszervezete Győr Város és Környéke Regionális Szervezete
15. Pedagógusok Szakszervezete Hajdú-Bihar Megyei Bizottsága
16. Pedagógusok Szakszervezete Heves Megyei Bizottsága
17. Pedagógusok Szakszervezete Eger Körzeti Bizottsága
18. Pedagógusok Szakszervezete Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Alapszervezeteinek Szövetsége
19. Pedagógusok Szakszervezete Szolnok Körzeti Bizottsága
20. Pedagógusok Szakszervezete Nógrád Megyei Bizottsága
21. Pedagógusok Szakszervezete Salgótarján Körzeti Bizottsága
22. Pedagógusok Szakszervezete Pest Megyei Alapszervezeteinek Szövetsége
23. Pedagógusok Szakszervezete Somogy Megyei Intézőbizottsága
24. Pedagógusok Szakszervezete Kaposvár Körzeti Bizottsága
25. Pedagógusok Szakszervezete Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Bizottsága
26. Pedagógusok Szakszervezete Nyíregyháza Körzeti Bizottsága
27. Pedagógusok Szakszervezete Vas Megyei Bizottsága
28. Pedagógusok Szakszervezete Szombathely Városi és Körzeti Bizottsága
29. Pedagógusok Szakszervezete Veszprém Körzeti Bizottsága
30. Pedagógusok Szakszervezete Zala Megyei és Városi Szolgáltató Iroda
31. Pedagógusok Szakszervezete Városi és Területi Szervezete, Nagykanizsa
32. Pedagógusok Szakszervezete Budapesti Szervezete
33. Pedagógusok Szakszervezete Budapesti Szakoktatási Szervezete
34. Aszódi Javítóintézet Pedagógusok Szakszervezeti Bizottsága